

## Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2020. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Arena Hospitality Group d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Arena Hospitality Group d.d („Društvo“), kako bismo na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima obavili angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima.

### *Predmet ispitivanja i primjenjivi kriteriji*

Angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na sljedeći predmet ispitivanja na koje se primjenjuju sljedeći primjenjivi kriteriji:

- Izvješće o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja završava 31. prosinca 2020. sadrži podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

### *Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora*

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2020. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

### *Naše odgovornosti*

Proveli smo angažman s izražavanjem uvjerenja prema članku 272.r stavku 3. Zakona o trgovačkim društvima i u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (izmijenjen). Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo na osnovi prikupljenih dokaza formirali zaključak o tome sadrži li izvješće informacije zahtijevane sukladno relevantnim zakonskim zahtjevima.

Primjenjujemo Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (MSKK 1) te sukladno navedenom, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim Kodeksom etike za profesionalne računovođe, koji postavlja temeljna načela integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne brige, povjerljivosti te profesionalnog ponašanja.

Priroda i opseg naših postupaka određeni su u smislu procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2020. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2020.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

### *Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja*

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2020. godinu pripremljeno od strane Arena Hospitality Group d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

### ***Ograničenja upotrebe našeg Izvješća***

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru Društva u svrhe izvještavanja o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremio za godinu koja završava 31. prosinca 2020. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Naše izvješće nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem neovisnom izvješću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.



**ERNST & YOUNG**  
d.o.o.

Berislav Horvat      Zagreb, Radnička cesta 50  
Predsjednik Uprave i ovlašteni revizor

Ernst & Young d.o.o.  
Radnička cesta 50  
10000 Zagreb, Republika Hrvatska  
28. travnja 2021. godine

### **Prilog**

1. Izvješće o primitcima Uprave i Nadzornog odbora za 2020. godinu

U skladu s odredbama čl. 272.r. Zakona o trgovačkim društvima (Narodne novine br. 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, u tekstu: "ZTD") i relevantnim odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze Uprava i Nadzorni odbor Arena Hospitality Group d.d. (u tekstu: „Društvo“) na odvojenim sjednicama održanima 28. travnja 2021. sastavili su sljedeće:

## IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA ZA 2020. GODINU

### 1. UVOD

Arena Hospitality Group je jedna od najdinamičnijih hotelskih grupacija u srednjoj i istočnoj Europi. Trenutno nudi portfelj s 28 objekata u svojem vlasništvu, suvlasništvu, najmu i pod svojim upravljanjem, koji obuhvaćaju više od 10.000 soba i smještajnih jedinica u Hrvatskoj, Njemačkoj, Mađarskoj i Srbiji. Društvo je i dalje predano svojoj temeljnoj strategiji razvoja svog branda u regiji Srednje i Istočne Europe te zadržava svoje međunarodne izgleda s ciljem uravnoteženja poslovne sezonalnosti i ublažavanja rizika.

Godina 2020. bila je zbog pandemije COVID-19 za Društvo doista izazovna. Međutim, sposobnost Društva da upravlja poslovanjem tijekom stalnih promjena uzrokovanih restrikcijama odražava njegovu otpornost i predanost svih njegovih zaposlenika i članova Uprave te Nadzornog odbora dobiti Društva. Zajedničkim naporima svih bitnih dionika Društvo je uspjelo sačuvati tržišnu poziciju, osigurati kontinuitet svog poslovnog modela i održati razinu zaposlenosti svojih radnika, istovremeno se ponašajući kao odgovaran i dobronamjeren član lokalne zajednice.

### 2. OSNOVA ZA UTVRĐIVANJE PRIMITAKA

U 2020. godini Nadzorni odbor Društva utvrdio je, a Glavna skupština Društva odobrila Politiku primitaka članova Uprave („Politika“) koja se primjenjuje od siječnja 2021. i uvodi okvire za utvrđivanje primitaka članova Uprave Društva. Politika osigurava da Društvo dodjeljuje primitke na temelju uspješnosti i da članove Uprave nagrađuje za njihovu predanost strategiji Društva na razumljiv, transparentan i jasan način<sup>1</sup>.

Naknada članovima Nadzornog odbora utvrđena je u odluci Glavne skupštine donesenoj 30. kolovoza 2017. godine.

### 3. PRIMICI UPRAVE

Uprava Društva sastoji se od najmanje dva, a najviše pet članova imenovanih od strane Nadzornog odbora na mandat do pet godina. Na dan 31. prosinca 2020. i na dan sastavljanja ovog izvješća, članovi Uprave su: Reuel Israel Gavriel Slonim (Predsjednik), Devansh Bakshi, Manuela Kraljević i Edmond Pinto (članovi). Mandat g. Edmonda Pinta započeo je 1. ožujka 2020. Drugi članovi Uprave obavljali su svoju dužnost cijelu 2020. godinu. Mandat trenutnoj Upravi istječe 6. rujna 2021.

<sup>1</sup> Ovo Izvješće odnosi se i na razdoblje prvih osam mjeseci 2020. godine kada Politika još nije bila donesena. Stoga ne odgovaraju svi dijelovi primitaka članova Uprave isplaćeni u 2020. godini odredbama politike (što je naknadno pojašnjeno u točki 3.1. vezano za varijabilni primitak).

Trgovački sud u Pazinu, MBS: 040022901; OIB: 47625429199; temeljni kapital 102.574.420,00 kn uplaćen u cijelosti, ukupan broj izdanih dionica 5.128.721; Predsjednik Nadzornog odbora: Boris Ernest Ivesha;

Predsjednik Uprave: Reuel Israel Gavriel Slonim; Članovi Uprave: Manuela Kraljević, Devansh Bakshi, Edmond Pinto  
IBAN: HR7223600001101213690 Zagrebačka banka d.d. Zagreb.

Svi članovi Uprave u radnom su odnosu s Društvom. Njihovo pojedinačno ovlaštenje na isplatu primitaka određeno je u njihovim ugovorima u radu i u drugim relevantnim aktima Društva.

Primici članova Uprave, a koji su usklađeni sa svrhom i načelima navedenima u Politici, sastoje se od:

- a) **Fiksni dio primitka** – Svrha određivanja fiksnog dijela primitaka jest privlačenje i zadržavanje pojedinaca s potrebnom razinom znanja, vještina i iskustva za vođenje poslovanja Društva. Fiksni dio primitka predstavlja osnovnu godišnju plaću izraženu u bruto iznosu određenu ugovorom sklopljenim između člana Uprave i Društva. Kod određivanja fiksnog dijela primitka vodi se računa o unutarnjoj organizaciji Društva te sistematizaciji radnih mjesta kao i o složenosti poslova koje obavljaju članovi Uprave pri čemu se kao relevantni faktori uzimaju tržišna vrijednost posla, stručnost, uloga, važnost, kompleksnost, organizacijska i zakonska odgovornost kod poduzimanja radnji, kao i tržišni uvjeti i gospodarsko okruženje u kojem Društvo i njegov većinski dioničar posluju. Fiksni dio primitka ne ovisi o učinku niti o ispunjenju postavljenih ciljeva niti sadrži elemente poticajnih učinaka u smislu preuzimanja rizika.
- b) **Varijabilni dio primitaka u novcu i dionicama** –
  - Varijabilni dio primitaka u novcu, prema Politici, ovisi o procjeni uspješnosti članova Uprave u kombinaciji s ukupnim financijskim i operativnim rezultatom Društva na godišnjoj razini. Kao ključni pokazatelji uspješnosti za utvrđenje točnog iznosa varijabilnog dijela primitka uzet će se u obzir: (i) Operativno, strateško i razvojno poslovanje Društva u predmetnoj poslovnoj godini (ii) ispunjenje postavljenih ciljeva u odnosu na budžet i / ili prijašnje rezultate te može sadržavati raspon učinkovitosti za poticanje uspješnosti. Vezano za varijabilni dio primitaka Nadzorni odbor unaprijed za svaku godinu (ili tijekom godine za člana Uprave koju bude imenovan tijekom godine) utvrđuje: konkretne ključne pokazatelje koji mogu biti temeljeni na prihodima Društva, operativnoj dobiti Društva, bruto dobiti Društva, povratu na kapital i sl., koji postotak ukupnog iznosa varijabilnog primitka otpada na koji od ključnih pokazatelja iz prethodne točke pri čemu Nadzorni odbor uzima u obzir ambicije rasta Društva, očekivanja tržišta i okolnosti i relativnu uspješnost u relevantnom razdoblju koja odražava uspješne rezultate poslovanja na temelju strateških ciljeva za određenu godinu i multiplikator mjesečnog fiksnog dijela primitaka članova Uprave (tj. 1/12 godišnjeg fiksnog dijela primitka) koji može biti isplaćen članovima Uprave kao varijabilni dio primitka vezano za jednu godinu, a koji ne može premašiti 12 (dvanaest).
  - U odnosu na varijabilni dio primitaka u dionicama, prema Politici, Nadzorni odbor može odlučiti dati članovima Uprave dionice Društva kao dio višegodišnje sheme poticaja pod uvjetima i u skladu s važećim Planom dodjele dionica Društva te odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja koje Društvo primjenjuje.
- c) **Ostali primici / pogodnosti** - Uz fiksne i varijabilne primitke, prema Politici, članovi Uprave ostvaruju primitke / pogodnosti koji nisu povezani s radnim učinkom i utvrđene su ugovorom sklopljenim između Društva i člana Uprave. Članovima Uprave tako mogu biti dodijeljeni sljedeći primici / pogodnosti, posebno uzimajući u obzir moguće međunarodno podrijetlo i iskustvo članova Uprave:
  - cjelodnevno korištenje primjerenog osobnog vozila u službene i privatne svrhe na trošak Društva;
  - cjelodnevno korištenje telefona, pametnog telefona, tableta, prijenosnog računala na trošak Društva;
  - pogodnost osiguranja: životno osiguranje, dodatno zdravstveno osiguranje ili podmirenje troškova zdravstvenih usluga, polica osiguranja od nezgode, polica osiguranja od osobne odgovornosti, privatno mirovinsko osiguranje ili treći mirovinski stup za dobrovoljno mirovinsko osiguranje;

- smještaj ili podmirenje troškova smještaja ako je to potrebno za efikasno obavljanje dužnosti;
- godišnji preventivni zdravstveni pregled;
- naknada troškova školarine za djecu članova Uprave;
- troškovi putovanja u matičnu zemlju i troškovi selidbe;
- druge isplate i pogodnosti sukladno Kolektivnom ugovoru Društva u neoporezivim iznosima.

### 3.1. Primici članova Uprave u 2020.

Članovi uprave primili su sljedeće uplate u bruto iznosu u kunama (HRK):

Član Uprave	FIKSNII DIO PRIMITKA*	%	VARIJABILNI DIO PRIMITKA**	%	PLAĆA U NARAVI ***	%	NEOPOREZIVI PRIMICI ****	%	UKUPNI PRIMICI	%
Reli Slonim	2.468.177,68	63,47	1.140.877,61	29,34	268.071,22	6,89	11.810,43	0,30	3.888.936,94	100,00
Devansh Bakshi	1.341.719,34	70,08	496.151,53	25,91	72.367,04	3,78	4.340,00	0,23	1.914.577,91	100,00
Edi Pinto	969.422,05	75,92	-	0,00	303.294,46	23,75	4.221,72	0,33	1.276.938,23	100,00
Manuela Kraljević	807.850,00	68,68	302.000,00	25,67	57.694,33	4,90	8.712,11	0,74	1.176.256,44	100,00

\* **Fiksni dio primitaka** – za prva tri mjeseca 2020. godine članovi Uprave primali su punu fiksnu plaću (naknadu) kako je ugovoreno njihovim individualnim ugovorima o radu s Društvom. Od travnja 2020. do kraja godine svi članovi Uprave dobrovoljno su se složili umanjiti svoju fiksnu plaću u određenom postotku ovisno o mjesecima (u rasponu od 15-20% dogovorene osnovne plaće) i na taj način pridonijeli očuvanju dobrog položaja Društva. Fiksni dio primitaka koji se isplaćuju članovima Uprave uključuje i doprinose za mirovinsko osiguranje koji su prema hrvatskom sustavu doprinosa obvezni i smatraju se dijelom bruto plaće. Članovi Uprave u ovom trenutku nemaju pravo na bilo kakav zasebni (privatni, dobrovoljni) program mirovinskog osiguranja.

\*\* **Varijabilni dio primitaka** - isplaćen je u siječnju 2020. godine (tj. prije izbijanja pandemije Covid-19) članovima Uprave imenovanim tijekom 2019. godine za njihov rad u 2019. godini na temelju diskrecijske odluke predsjednika Nadzornog odbora. U 2019. godini Politika još uvijek nije bila na snazi i nisu postavljeni ključni pokazatelji uspješnosti relevantni za određivanje točnog iznosa varijabilnog dijela primitka. Uzimajući u obzir još uvijek izvanredne okolnosti Covid-19 u trenutku sastavljanja ovog izvještaja, takvi pokazatelji nisu postavljeni ni za 2021. godinu. Nadzorni odbor razmatrat će okolnosti u vezi s oporavkom i vraćanjem sigurnosti tijekom 2021. godine te će donijeti odluku o isplati varijabilnih primitaka članovima Uprave u skladu s razvojem i napretkom oporavka tržišta. Društvo nije zatražilo nikakav povrat varijabilnog dijela primitka isplaćenog članovima Uprave u 2020. godini.

\*\*\* **Plaća u naravi** - odnosi se na druge pogodnosti kako su ugovorene pojedinačnim ugovorima o radu između Društva i članova Uprave: upotreba službenog automobila u privatne svrhe, plaćanje školarine, troškovi osiguranja, troškovi smještaja i putni troškovi;

\*\*\*\* **Neoporezivi primici** - odnose se na isplate na koje članovi uprave imaju pravo prema Kolektivnom ugovoru primjenjivom u Društvu.

### 3.2. Varijabilni primici u dionicama u 2020. godini

Dana 5. ožujka 2020. godine dodijeljene su i prihvaćene od strane članova Uprave Društva dioničke opcije u odnosu na ukupno 18.240 vlastitih dionica Društva, kako slijedi:

Trgovački sud u Pazinu, MBS: 040022901; OIB: 47625429199; temeljni kapital 102.574.420,00 kn uplaćen u cijelosti, ukupan broj izdanih dionica 5.128.721; Predsjednik Nadzornog odbora: Boris Ernest Ivesha;  
 Predsjednik Uprave: Reuel Israel Gavriel Slonim; Članovi Uprave: Manuela Kraljević, Devansh Bakshi, Edmond Pinto  
 IBAN: HR7223600001101213690 Zagrebačka banka d.d. Zagreb.

- Gospodinu Reuelu Israelu Gavrielu Slonimu dodijeljeno je ukupno 9.120 dionica,
- Gospodinu Devanshu Bakshiu dodijeljeno je ukupno 3.040 dionica,
- Gospođi Manueli Kraljević dodijeljeno je ukupno 3.040 dionica,
- Gospodinu Edmondu Pintu dodijeljeno je ukupno 3.040 dionica.

Dodjele su u skladu s Planom dodjele dionica Društva i sljedećim uvjetima i odredbama:

- Datum dodjele: 5. ožujka 2020.
- Oblik dodjele: Dionička opcija bez naknade;
- Cijena opcija: nula;
- Redovan datum stjecanja: 4 godine od dana dodjele u jednoj tranši;
- Odgovornost za poreze: članovi Uprave neće biti u obvezi snositi Odgovornost za poreze vezanu za dodjelu nagrade, već će Odgovornost za poreze snositi Društvo, sukladno odredbi 5.3. Odjeljka C Plana dodjele dionica.
- Utjecaj Odlaska: Dodjela dionica prestaje ukoliko Ovlaštenik dodjele dionica ode iz Društva iz bilo kojeg razloga prije isteka razdoblja od 24 mjeseci od početka prvog mandata u svojstvu člana Uprave Društva. Time je isključena primjena Pravila 1.2. Dijela B Plana u takvom 24-mjesečnom razdoblju.

Svaka dodjela podliježe uvjetima i odredbama Plana dodjele dionica („Plan“) te su članovi Uprave izričito potvrdili i prihvatili Plan i njegove uvjete tako što su supotpisali potvrdu o dodjeli.

Sve isplate su isplaćene članovima Uprave tijekom 2020. (osim u odnosu na varijabilni dio primitka koji se odnosi na rezultate u 2019.) u skladu s primjenjivom Politikom Društva i stoga su usklađene s načelima iznesenima u Politici.

Na datum dodjele tržišna cijena dionica Društva iznosila je 354,00 HRK po dionici.

### 3.3. Naknade dodijeljene bivšim članovima Uprave

Gospođa Milena Perković, bivša članica Uprave, čiji je mandat istekao 6. rujna 2019. nastavila je ostvarivati primitke od Društva do 8. ožujka 2020., kako slijedi:

FIKSNII DIO PRIMITAKA	%	VARIJABILNI DIO PRIMITAKA**	%	PLAĆA U NARAVI	%	NEOPOREZIVI PRIMICI	%	UKUPNI PRIMICI	%
386.650,29	97,50%	-	0,00%	9.630,89	2,43%	300,00	0,08%	396.581,18	100,00%

### 3.4. Primici ostvareni od drugih društava iz grupe

G. Reuel Israel Gavriel Slonim i g. Devansh Bakshi imenovani su za direktore drugih društava koja čine dio grupe (konsolidiranih od strane Društva). U pravilu nisu ovlašteni na ostvarivanje primitika od tih društava. G. Slonim nije ostvario nikakav primitak od takvih društava.

G. Bakshi je, iznimno, ostvario primitke od ovisnog društva Sugarhill Investments B.V. u ukupnom iznosu od 21.512,00 Eura za pokrivanje troška školarine svoje djece.

### 3.5. Usporedni prikaz kretanja prihoda / dobiti Društva i primitaka zaposlenih i članova Uprave

GODINA	UKUPNI PRIHOD DRUŠTVA (u tisućama HRK)	NETO DOBIT DRUŠTVA (u tisućama HRK)	PROSJEČNI BRUTO PRIMITAK PO ZAPOSLENOM	PROSJEČNI BRUTO PRIMITAK PO ČLANU UPRAVE
2016	392.192	-111.935	134.388,64	1.530.003,51
2017	497.480	68.824	136.035,84	3.664.018,74
2018	517.267	66.550	147.116,13	4.143.910,26
2019	542.178	124.460	153.604,81	3.267.784,77
2020	174.764	-103.172	150.205,78	2.220.963,70

U gornjem su pregledu prihodi i dobit prikazani kako su ostvareni za svaku relevantnu godinu, a prosječni iznosi primitaka za zaposlenike i članove Uprave prikazani su kao isplaćeni u odgovarajućoj godini.

U svrhu izračuna prosječnog bruto primitka po zaposlenom uzeti su u obzir sljedeći podaci: svi fiksni i varijabilni dijelovi plaća zaposlenih (kao što su osnovna plaća, stimulacija, dodatak za minuli rad, dodatak za smjenski rad itd.), povremeni primici i plaće u naravi i sve ostale isplate zaposlenima temeljem Kolektivnog ugovora Društva i drugih primjenjivih akata (poput otpremnina, regresa, božićnica, dnevnica, jubilarnih nagrada itd.). Prosječni broj zaposlenih u određenoj godini izračunat je uzimajući u obzir godišnji fond radnog vremena i ukupan broj odrađenih sati u određenoj godini.

Prosječni bruto primitak po članu Uprave izračunat je uzimajući u obzir fiksni dio primitka, varijabilni dio primitka, plaće u naravi i neoporezive iznose dodijeljene članovima Uprave u određenoj godini. Ukupan broj članova Uprave, predstavljenih u pregledu, varirao je tijekom godina.

Budući da se ovaj pregled, kao i cjelokupno izvješće o primicima, podnosi prvi put za 2020. godinu (Društvo to nije bilo obvezno učiniti prethodnih godina), brojke koje se odnose na prosječni bruto primitak članova Uprave ne navode se pojedinačno za svakog člana Uprave.

### 3.6. Ostalo

Nijedna treća osoba (osim društava grupe, kao što je gore prikazano) nije platila niti se obvezala isplatiti bilo kojem članu Uprave bilo kakvu naknadu u vezi s aktivnostima koje su članovi Uprave obavljali za Društvo.

Niti Društvo niti društva iz grupe pod kontrolom Društva nisu davali zajmove, predujmove, jamstva u korist članova Uprave, niti vršili usluge, davali darove ili druge pogodnosti od značajne vrijednosti.

U 2020. nije izvršeno plaćanje nijednom članu Uprave zbog njegovog / njezinog prijevremenog prestanka mandata niti su izvršene bilo kakve promjene u vezi s takvom potencijalnom obvezom Društva. Članovi Uprave imaju sljedeća prava u slučaju prijevremenog prestanka mandata (osim zbog kršenja obveza):

- g. Reuel Israel Gavriel Slonim – isplata u visini šest osnovnih mjesečnih plaća te otpremnina u iznosu jedne osnovne mjesečne plaće za svaku navršenu godinu radnog odnosa u Društvu;
- g. Devansh Bakshi - isplata u visini šest osnovnih mjesečnih plaća;

Trgovački sud u Pazinu, MBS: 040022901; OIB: 47625429199; temeljni kapital 102.574.420,00 kn uplaćen u cijelosti, ukupan broj izdanih dionica 5.128.721; Predsjednik Nadzornog odbora: Boris Ernest Ivesha;  
 Predsjednik Uprave: Reuel Israel Gavriel Slonim; Članovi Uprave: Manuela Kraljević, Devansh Bakshi, Edmond Pinto  
 IBAN: HR7223600001101213690 Zagrebačka banka d.d. Zagreb.



- g. Edmond Pinto - isplata u visini šest osnovnih mjesečnih plaća;
- gđa. Manuela Kraljević – isplata u visini šest osnovnih mjesečnih plaća.

U skladu s važećim ugovorima sklopljenim između Društva i članova Uprave, članovi Uprave imaju pravo na sljedeće isplate u slučaju redovnog prestanka mandata u Upravi (tj. isteka mandata) i bez nastavka radnog odnosa s Društvom:

- G. Reuel Israel Gavriel Slonim – isplata u visini šest osnovnih mjesečnih plaća te otpremnina u iznosu jedne osnovne mjesečne plaće za svaku navršenu godinu radnog odnosa s Društvom;
- G. Devansh Bakshi – isplata u visini 6 osnovnih plaća;
- G. Edmond Pinto - isplata u visini 6 osnovnih plaća;
- gđa. Manuela Kraljević – isplata u visini 6 osnovnih plaća.

Glavna skupština 2020. godine samo je odobrila Politiku te nije podneseno izvješće o primicima na dobrenje za 2020. godinu. Generalna skupština stoga nije donijela odluku u smislu čl. 276. stavak. 4. Zakona o trgovačkim društvima.

## 4. PRIMICI NADZORNOG ODBORA

### 4.1. Primici članova Nadzornog odbora u 2020.

Nadzorni odbor Društva sastoji se od sedam članova, od čega šest članova bira Glavna skupština Društva, a jednog člana može imenovati Radničko vijeće Društva. Prema Statutu Društva, mandat članova Nadzornog odbora traje do četiri godine. Dosadašnji članovi Nadzornog odbora izabrani su i imenovani na mandat od 31. kolovoza 2020. do zatvaranja sjednice Glavne skupštine na kojoj se odlučuje o davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora za njihov rad u 2021. godini.

Članovi Nadzornog odbora u 2020. bili su: Boris Ernest Ivesha (Predsjednik), Yoav Arie Papouchado (Potpredsjednik), Kevin Michael McAuliffe, Abraham Thomas (do 30. kolovoza 2020.), Marino Derossi (od 31. kolovoza 2020.), Amra Pende, Lorena Škuflić i Damir Lučić.

Glavna skupština Društva usvojila je 30. kolovoza 2017. godine odluku o visini naknade članovima Nadzornog odbora. Prema ovoj odluci, svaki član nadzornog odbora ima pravo na isplatu 1.200 EUR neto mjesečno (plaća se u kunkskim protuvrijednostima, ako je potrebno).

Godina 2020. bila je bez presedana te vrlo specifična i izazovna. Kako bi pomogli Društvu da prebrodi tako teško razdoblje, počevši od travnja 2020. godine, članovi Nadzornog odbora zatražili su sniženje mjesečne naknade za 10-20% tijekom 2020. godine u skladu sa sniženjem na razini Uprave.

Stoga je Društvo izvršilo sljedeće isplate članovima Nadzornog odbora:

Član NO-a	Fiksni dio primitka	Plaća u naravi	Drugi primici	Ukupni primici
Boris Ernest Ivesha	140.560,69	4.595,92	-	145.156,61
Yoav Arie Papouchado	140.560,69	1.960,52	-	142.521,21

Član NO-a	Fiksni dio primitka	Plaća u naravi	Drugi primici	Ukupni primici
Kevin Michael McAuliffe	141.256,29	-	-	141.256,29
Marino Derossi	33.750,36	-	33.858,65*	67.609,01
Amra Pende	146.096,97	-	-	146.096,97
Lorena Škuflić	149.031,97	-	-	149.031,97
Abraham Thomas	108.089,28			108.089,28
Damir Lučić	156.412,50			156.412,50

\* Ovaj iznos predstavlja iznos isplaćen g. Derossiju temeljem ugovora o pružanju usluga koji je sklopio s Društvom, a koji je prestao važiti kad je izabran za člana Nadzornog odbora.

#### 4.2. Primici dodijeljeni od drugih društava grupe

Ni jedan član Nadzornog odbora ne ostvaruje primitke od društava pod kontrolom Društva.

#### 4.3. Ostalo

Niti jedna treća osoba (osim društava grupe, kao što je gore prikazano) nije platila niti se obvezala isplatiti bilo kojem članu Nadzornog odbora bilo kakvu naknadu u vezi s aktivnostima koje su članovi Nadzornog odbora obavljali u odnosu na Društvo.

Niti Društvo niti društva iz grupe pod kontrolom Društva nisu davali zajmove, predujmove, jamstva u korist članova Nadzornog odbora, niti vršili usluge, davali darove ili druge pogodnosti od značajne vrijednosti.

### 5. ZAKLJUČAK

Uprava i Nadzorni odbor stoga podnose ovo Izvješće o primicima za 2020. godinu na uvid i odobravanje Generalnoj skupštini.

Za Upravu:



Reuel Israel Gavriel Slonim,  
Predsjednik Uprave

Za Nadzorni odbor:



Boris Ivesha,  
Predsjednik Nadzornog odbora

ARENA HOSPITALITY GROUP, A MEMBER OF PPHE HOTEL GROUP  
ARENA HOSPITALITY GROUP D.D. SMAREGLINA ULICA 3 PULA CROATIA T +385 52 223 811  
E INFO@ARENAHOSPITALITYGROUP.COM W ARENAHOSPITALITYGROUP.COM



Devansh Bakshi,  
Član Uprave



Manuela Kraljević,  
Članica Uprave



Edmond Pinto,  
Član Uprave

Trgovački sud u Pazinu, MBS: 040022901; OIB: 47625429199; temeljni kapital 102.574.420,00 kn uplaćen u cijelosti,  
ukupan broj izdanih dionica 5.128.721; Predsjednik Nadzornog odbora: Boris Ernest Ivesha;  
Predsjednik Uprave: Reuel Israel Gavriel Slonim; Članovi Uprave: Manuela Kraljević, Devansh Bakshi, Edmond Pinto  
IBAN: HR722360001101213690 Zagrebačka banka d.d. Zagreb.